

## Projekt- und Teamcoaching auf den Punkt gebracht



Mit geringem Aufwand  
erreichen Sie enorme Steigerungen  
bei Effizienz und Motivation



FAIRPOINT



Sabine Wolff · Mediation, Moderation, Training

## *Miteinander - statt übereinander reden*

*Auf den Punkt  
genau – nach den Er-  
fordernissen Ihres Unterneh-  
mens – richte ich mein Teamcoa-  
ching aus. Oft genug werden Projekte  
abgebrochen, weil die Zusammenarbeit  
im Team stockt und keiner weiß genau,  
woran es liegt. Hier greife ich als externe  
Moderatorin ein, denn die vielen Schnitt-  
stellen, kontroversen Standpunkte oder  
auch Konflikte verlangen einen erhöhten  
Kommunikationsbedarf. Damit förde-  
re ich zugleich die Kreativität im  
Projektteam und Sie erreichen  
schneller die gewünsch-  
ten Ziele.*

## *Schneller entscheiden durch konstruktive Auseinandersetzung*

Ich habe mir die Frage gestellt, warum es in den Unternehmen immer wieder zu unerklärlichen Projektabbrüchen kommt. In einer Studie der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement habe ich die Antwort gefunden. Die drei wesentlichen Risikofaktoren für den Erfolg von Projektteams sind:

### **Lassen Sie uns die Effizienz Ihrer Mitarbeiter deutlich steigern**

- mangelnde Kommunikation
- eine zu passive Kooperation
- wenig transparenter Informationsfluss

Treffen diese drei Faktoren zusammen, ist das Projekt zum Scheitern verurteilt, denn es kommt doch gerade darauf an, wie mit kontroversen Standpunkten und handfesten Konflikten umgegangen wird.

Als neutraler Coach von außen bringe ich Ihre Teams dazu, grundsätzlich anders – nämlich mediativ zu denken. Ich stärke die positiven Aspekte der Interdisziplinarität und rege an, die Diversität als Chance zu begreifen.



# Eine Konflikt- und Kommunikationskultur verbessert Klima und Ergebnisse



Nur ein Team, bei dem die Mitglieder miteinander harmonisieren und ausreichend untereinander kommunizieren, ist in der Lage Auseinandersetzungen konstruktiv und kreativ zu nutzen. Erst wenn man ohne Vorbehalte zuhört und offen und fair über unterschiedliche Interessen diskutiert, ist das Idealbild eines Teamworks erreicht. Projekte bestehen zu meist aus vielen Schnittstellen und erfordern einen hohen Kommunikationsbedarf. Ich will mit meiner Arbeit erreichen, dass Mitarbeiter die Meinung anderer akzeptieren, dass sie Verständnis für den anderen entwickeln und dennoch den eigenen Standpunkt wahren. Die kreativen Fähigkeiten werden dadurch wieder frei gesetzt.

## Schluss mit dem völlig unnötigen "Sand im Getriebe"

Ohne Kreativität möglichst aller Beteiligten wird es sehr schwer sein, die gewünschten, tragfähigen Lösungen zu erreichen. Diese "Kunst der Auseinandersetzung" können Ihre Mitarbeiter/innen mit meinem Projekt- und Teamcoaching ohne großen Aufwand lernen.

# Zusammenhalt in den Teams deutlich stärken

Ich vermittele den Teilnehmern in meinen Coachings, sich bei Diskussionen konstruktiv zu verhalten und imstande zu sein, auch größere Konflikte gezielt und effizient zu steuern. Meine Methoden dazu kommen aus der Mediation und der gewaltfreien Kommunikation. Konflikte werden auf einmal nicht mehr als belastend empfunden, sondern als Chance anerkannt, um unterschiedliche Kenntnisse für das Projekt zu nutzen.

## Mehr Identifikation. Mehr Motivation. Und keine Energieverluste

Ein mediativ denkender Projektmanager lenkt Missverständnisse und Auseinandersetzungen in konstruktive Bahnen. Bisher vergeudete Energie wird fürs Projekt genutzt. Der Zusammenhalt im Team wird gestärkt, was alle Beteiligten als positiv und motivierend empfinden.

Mein Team- und Projektcoaching macht sich demnach für Unternehmen und Mitarbeiter gleichermaßen bezahlt. Fähigkeiten werden ganz von alleine da eingesetzt, wo sie benötigt werden, die Identifikation steigt erheblich und alle arbeiten aktiv mit, um das Projektziel zu erreichen.



# Nutzen Sie die Meinungsvielfalt Ihrer Mitarbeiter zum Vorteil des Unternehmens



- Meine Maßnahmen sind überschaubar und befristet
- Ich fungiere als Katalysator für Prozesse und Teams
- Alle meine Themen werden ergebnisorientiert ausgewählt
- Ich lege verhandlungsorientierte Kommunikation vor
- Gemeinsam blicken wir nach vorne, statt Vergangenheitsbewältigung zu betreiben
- Ich liefere kurzfristige Hilfe zur Selbsthilfe
- Ich stärke das Selbstvertrauen bei den Projektmitgliedern

## Mein Arbeitsstil: Komplett auf Ihre Ziele abgestimmt

- Meine Sicht ist gesamtheitlich und auch als systemische Beratung möglich
- Ich löse scheinbare Widersprüche auf
- Höchste Diskretion ist für mich selbstverständlich

## Meine Methoden: Aktuell, flexibel und individuell

- Einige Beispiele:
- Beratung bei Führungsproblemen
  - Begleitung bei Entscheidungen
  - Entwicklung und Erreichung von Zielen
  - Persönliche Standortbestimmung
  - Umgang mit Stress und Misserfolgen



# Funktionierende Kommunikation vermeidet wirtschaftliche Schäden

Ich bin vielseitig ausgebildet und arbeite deshalb mit den jeweils passenden, individuell wirksamsten Methoden. So kann z. B. schon ein intensiver durchgeführter Projekttag die Zusammenarbeit beträchtlich fördern.

Als professionelle Mediatorin, Moderatorin und Trainerin kann ich Ihrem Team entscheidende Impulse geben. Teamcoaching gehört zu meinem Programm ebenso wie Einzelcoaching. Mit ein- bis dreitägigen Seminaren rund um Konfliktbewältigung und Kommunikationsoptimierung gehen wir in die Tiefe und erzielen nachhaltige Ergebnisse. Alle Themen und Ziele richten sich nach den jeweiligen Situationen.

## Meine weiteren Leistungen:

- Team- und Organisationsentwicklung
- Seminare und Workshops
- Mediationsverfahren
- Facilitation
- Moderationen
  - bei Konflikten
  - von Großgruppen
- Potentialerkennungsverfahren





## Hallo und guten Tag! Ich bin Sabine Wolff,

Mit einer gezielten Aus- und Weiterbildung habe ich mich auf anspruchsvolle Coaching-Aufgaben vorbereitet. Ich bin ausgebildet für:

- Projektmanagement/Projekt-Coaching
- Mediation, Konfliktmanagement (zertifiziert vom Bundesverband Mediation)
- Moderation
- Prozessorientiertes Change-Management
- Systemische Strukturaufstellungen

In allen Bereichen habe ich Berufserfahrung aus der Praxis gewonnen, meine Coachings entsprechen deshalb den Anforderungen, die Tag für Tag an Ihre Mitarbeiter gestellt werden.

Seit 2009 bin ich mit FAIRPOINT selbstständig. Schwerpunkte meiner Coaching- und Beratungsarbeit liegen in Mediation und Moderation für Unternehmen, im Projektcoaching und in der Team- und Organisationsentwicklung. Ich veranstalte dazu Seminare zur Verbesserung von Kommunikation und Konfliktkultur und arbeite als Lehrbeauftragte an der Hochschule für angewandte Wissenschaften in Jena.

Alle Fotos in diesem Flyer mit freundlicher Genehmigung von [www.fotolia.de](http://www.fotolia.de)



**Sabine Wolff · Mediation, Moderation, Training**

Hardenbergstraße 29  
80992 München  
Telefon 089 14303410  
Mobil 0175 4161096

[kontakt@fairpoint-wolff.de](mailto:kontakt@fairpoint-wolff.de)  
[www.fairpoint-wolff.de](http://www.fairpoint-wolff.de)